



## รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง  
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง (สำนักงานปลัด อบต.) โทร ๐-๓๒๔๙-๓๕๑๔

ที่ พบ ๗๓๔๐๑/

วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ พร้อมกับได้มอบหมายให้ส่วนต่าง ๆ ในสังกัดรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**มาตรการ การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต**

๑.๑. รมรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส

๑.๒ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร อบต. กิจกรรมเสริมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ทำบุญ ฟังธรรม ชำระจิต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน

๑.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟัง ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น

๑.๖ ดำเนินการเปิดตู้รับฟังความคิดเห็นภายในหมู่บ้านทั้ง ๖ หมู่บ้าน

๑.๗ มีเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆได้

**มาตรการ หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส**

๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทุกด้าน

## ผลการดำเนินงาน

มีการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**มาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร**

๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๐

### ผลการดำเนินงาน

มีการดำเนินการจัดการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้เกี่ยวกับข้อมูลพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ อบต.

### ผลการดำเนินงาน

มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ อบต.

๑.๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ

### ผลการดำเนินงาน

มีการเก็บสถิติและสรุปสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ มาตรการที่๒.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

### ผลการดำเนินงาน

มีการดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในในทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง โดยรายงานผลการควบคุมให้ อำเภอ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

มาตรการ การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

### ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารพนักงาน อบต. ต้นมะม่วงทราบ

๑.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

### ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มาขอรับบริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

ยุทธศาสตร์ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร

### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

มาตรการการจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต

๑.๑ จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ



## มาตรการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๑.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน  
กับมาตรฐานความโปร่งใส

### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ผู้บริหารทราบ  
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
มาตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๑. การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ

๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล

๑.๑.๓ ด้านการเงิน

๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน

### ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในด้าน ๒ ด้านคือด้านทรัพยากรบุคคลและด้านการเงิน  
ปัจจัยสนับสนุนให้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำฤทธิ์ผล

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการเนินการ  
ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของหน่วยงาน จึงถือเป็นนโยบายสำคัญ ผู้บริหารและ  
เจ้าหน้าที่จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในเป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบได้ในระดับหนึ่ง

๓) มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ  
อบต. ต้นมะม่วง

๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลทาง Web site และ Intranet ของ อบต.

### ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

อบต. ต้นมะม่วง เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีบุคลากรจำกัด ไม่สามารถจัดตั้งศูนย์และจัดให้มีเจ้าหน้าที่  
ปฏิบัติการกิจของศูนย์โดยเฉพาะ ในการปฏิบัติงานต้องใช้การทำงานในรูปแบบทำงานและประสานการดำเนินการตาม  
ภารกิจประจำ ทำให้การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้

### ๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้  
ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วน  
ร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนงลักษณ์ อุ่ทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

-เห็นชอบและอนุมัติไปก่อน

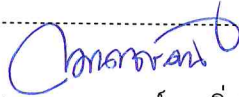


(นางสาวดวงพร เวทย์นุกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- นำเรียนนายก อบต.ทราบ

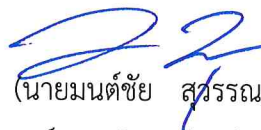


(นางสาวกมลพรรณ กลิ่นโพธิ์กลับ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

-เห็นชอบ นำเรียนนายก อบต.ทราบ



(นายมนต์ชัย สุวรรณเนตร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง



ร้อยตำรวจตรี

(กนกศักดิ์ มุทธากาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑.การ สร้าง สังคมที่ ไม่ทนต่อ การ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภา และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชน	✓	✓
		-โครงการ สวดมนต์ทุกวันพระ	✓	
		-โครงการฟั่งธรรมเดือนละครั้ง(เสียดวงมัจฉาชีวิต)	✓	
		-โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต.ต้นมะม่วง	✓	
		-โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและ การรักษาวินัยสำหรับสมาชิกสภาและคณะผู้บริหาร และพนักงานของ อบต.	✓	
		-โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ผู้บริหารและสมาชิกสภา	✓	





มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน		
		- กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรบางส่วนท้องถิ่น	✓	
		- มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	✓	
		- กิจกรรมรายงานผลเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต		
		-โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน	✓	
		-กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ (ITA)	✓	
		-โครงการรณรงค์เพื่อผู้สูงอายุอายุยืน	✓	
		-กิจกรรมประชาสัมพันธ์สานสายสัมพันธ์กับชุมชน	✓	
		-กิจกรรมการรายงานติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุน	✓	
		-กิจกรรมประชาสัมพันธ์เรื่องประชาธิปไตย	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		<p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง</li> <li>- โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน (Big Cleaning Day)</li> <li>- โครงการอบรมรณรงค์ร่วมกันคัดแยกขยะ</li> <li>- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล (การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)</li> <li>- กิจกรรมจัดทำแผ่นพับแนะนำการชำระภาษีประชาชน</li> <li>- โครงการ อปต.ตอบแทนประชาชน เพื่อประชาชน</li> <li>- โครงการสถานศึกษาพื่นชุมชนตำบลต้นมะม่วง</li> <li>- โครงการส่งเสริมกีฬาต้านยาเสพติด</li> <li>- โครงการจัดตั้งจุดให้บริการประชาชนในเทศบาลต่างๆ</li> </ul>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการ</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
		โครงการจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น	✓
		โครงการอนุรักษ์แม่ น้ำเพชรฯ	✓
		โครงการจัดซื้อเครื่องออกกำลังภายในตำบล	✓
		โครงการให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน	✓
		โครงการฝึกอบรมวินัยการจราจรและการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อป้องกันอุบัติเหตุทางถนน	✓
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	
		-โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตำบลต้นมะม่วง	✓
		-โครงการส่งเสริมการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	
		-โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	✓



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		-โครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว (ศูนย์พัฒนาครอบครัว)	✓	
		-โครงการอบรมเยาวชนรุ่นใหม่ร่วมใจปลอดภัยเสพติด/ห่างไกลยาเสพติด	✓	
		-โครงการสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์/วันผู้สูงอายุ(เยาวชนเข้าร่วมด้วย)	✓	
		-โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร/พุทธธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	✓	
		<b>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b>		
		-กิจกรรมประกวดก่อก่อเจดีย์ทราย วันสงกรานต์	✓	
		- กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	✓	
		- โครงการสืบสานวันสำคัญทางศาสนา/วันวิสาขบูชา/วันเข้าพรรษา	✓	
		<b>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มิจิตสาธารณะ</b>		
		-โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลต้นมะม่วง (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		-โครงการสืบสวนวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา/วันวิสาขบูชา/วันเข้าพรรษา	✓	
		-โครงการอบรมเด็กและเยาวชนเรียนรู้ภูมิปัญญา/วัฒนธรรม/ประเพณีของท้องถิ่น	✓	
		-โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมดนตรีไทย	✓	
		-โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมกลองยาว	✓	
		-โครงการฝึกอบรมมารยาทไทย	✓	
		-โครงการกีฬาเยาวชนอายุไม่เกิน ๑๒ ปี	✓	
		-โครงการอบรมเด็กและเยาวชนรอบรู้เรื่องอาเซียน	✓	
		-โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	✓	
		-โครงการจัดงานรัฐพิธี วันสำคัญของชาติและวันสำคัญต่างๆ	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ -กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ไม่ได้ดำเนินการ
		๒.๑.๑ -กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร		
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เข้าไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน		
		๒.๒.๑ -กิจกรรมประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลนัดประชุมวง	✓	
		-กิจกรรมการประชุมกรมอบหมายการปฏิบัติงาน	✓	
		- มาตรการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	✓	
		- มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	✓	
		-กิจกรรมสร้างควมโปร่งใสในการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	✓	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม</li> <li>- กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”</li> </ul>	✓	
		<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้เงินงบประมาณ”</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง”</li> </ul>	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ไม่ได้ดำเนินการ
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เตรียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ		
		-กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เตรียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	✓	
		-กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/แนวทางปฏิบัติงาน	✓	
		-กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA)	✓	
		-กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์	✓	
		-โครงการบริการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินการเกี่ยวกับบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
		-กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	✓	
		-กิจกรรมคู่มืออำนวยความสะดวก	✓	
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		
		- มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
		- มาตรการการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	✓	
		- มาตรการการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	✓	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปัตต อปต. และหัวหน้าส่วนราชการ</li> <li>- กิจกรรม ประกาศ รายงานผลการมอบอำนาจ</li> </ul>	<p>ดำเนินการ</p> <p>✓</p>
	<p>๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประเพณีปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>✓</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเชิญเกียรติพนักงาน/บุคคลต้นแบบ</li> </ul>	<p>✓</p>
		<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ศตนเพื่อท้องถิ่น ทำคุณประโยชน์ให้ท้องถิ่น</li> </ul>	<p>✓</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๗ วันอันตราย)</li> </ul>	<p>✓</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓	
		-กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี		
		- มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” - กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนวม่วง	✓	
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
		-กิจกรรมการจัดทำแผนป้องกันแลปราบปรามการทุจริต		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง</li> <li>-มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</li> </ul>	✓	
		<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์</li> <li>-มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</li> <li>-มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</li> </ul>	✓	
			✓	
			✓	
			✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ		ไม่ได้ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-มาตรการ “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามระยะเวลายับ ขึ้นตอน” ✓</li> <li>-โครงการ “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ✓</li> <li>-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (เงินอุดหนุน) ✓</li> </ul>		
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ✓</li> <li>- กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ” ✓</li> </ul>		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการรับสมัครข้าราชการ พนักงานจ้าง</li> </ul>	✓	
		<p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกาปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง</li> <li>- กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</li> </ul>	✓	
		<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่</p>		
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการ อบต.พบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>-โครงการการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เยี่ยมบ้านยามเย็น)</li> <li>-กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง</li> </ul>	✓	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
	ภารกิจตามมิติ	๓.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	✓	
		-กิจกรรมศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	✓	
		-กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนทางไลน์/Facebook	✓	
		-โครงการ อบรม.ตอบแทนประชาชนเพื่อ ประชาชน		
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชน ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการรับ เรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์		
		- กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	✓	
		๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ		
		- มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลต้น มะม่วง	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		-โครงการ อบต. พบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
		-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบลที่มีประสิทธิภาพ	✓	
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำพัสดุ		
		-มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	✓	
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน		
		-กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง	✓	
		-กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง	✓	
		-มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล		ไม่ได้ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ คำสั่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน แต่ละปี</li> <li>-กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน อบรม.ต้นมะม่วง</li> </ul>	✓	
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนหรือปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล		
		-กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	✓	
		-กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	✓	
		-กิจกรรมการจัดส่งรายงานผู้กำกับดูแล	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง	- มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	✓	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ		
		- กิจกรรมการติดตามประเมินผลแผนงานและโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลนวมะม่วง	✓	
		- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนวมะม่วง	✓	
		- กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมจัดส่งเสริมรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดหาพัสดุ</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมการอบรมการตรวจการจ้าง</li> </ul>	✓	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น (กฎหมายใกล้ตัวของคนท้องถิ่น)</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ให้กับบุคลากร ผู้นำท้องถิ่น พร้อมศึกษาดูงาน</li> </ul>	✓	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการพัฒนาบุคลากรและทักษะความเป็นผู้นำท้องถิ่น</li> </ul>	✓	
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มียุทธศาสตร์ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล</li> </ul>	✓	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่างๆ</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนมะม่วง</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลนมะม่วง</li> </ul>	✓	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศักยภาพงานด้านการป้องกัน การทุจริต</li> </ul>	✓	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
			ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต		
		-กิจกรรมสร้างเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต	✓	

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

## ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรง และไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนฯ ให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

## ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำมาใช้ในการปรับแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นเพิ่มขึ้น

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตามกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้มีความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวนงลักษณ์ อุ่ทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รายงาน เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

